

**Исполнение плана
противодействия коррупции в КГАУ СОН «Озерский ПНИ»
на 2016-2017 годы
за 2017 г.**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемые результаты	Исполнение
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности					
1.1	Корректировка локальных актов Учреждения, созданных для выполнения задач, поставленных в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства	Юрисконсульт	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Совершенствование нормативно-правовой базы по противодействию коррупции, локальных актов Учреждения. Своевременное регулирование соответствующих правоотношений	Изменения в ЛНА не вносились
1.2	Осуществление комплекса разъяснительных мероприятий по соблюдению работниками Учреждения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на	Руководители структурных подразделений Учреждения (СП)	Планово 2 раза в год на общем собрании сотрудников. Индивидуально при приеме нового сотрудника	Повышение информированности и ответственности работников Учреждения. Своевременное доведение до сотрудников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем размещения	*Руководители структурных подразделений (СП) и, заместители директора, главный бухгалтер повторно ознакомлены с приказом директора от 17.08.2016 № 01-10/275 «Об отдельных мерах по предупреждению и

	формирование отрицательного отношения к коррупции			соответствующей информации на официальном сайте Учреждения, на информационных стендах, а также ознакомления сотрудников. Количество проведенных мероприятий	противодействию коррупции» (12 чел.) *На оперативном совещании руководителей СП и АУА у директора рассмотрен вопрос по антикоррупционным мероприятиям *Во всех (6) СП Учреждения проведены собрания с трудовыми коллективами по разъяснению НПА и ЛПА по противодействию коррупции (присут. 203 чел). *На стендах СП размещены материалы и актуализированы по противодействию коррупции (6)
1.3	Обучение работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии	Руководители СП	Ежегодно, до 31 декабря	Повышение квалификации работников Доля работников,	Проведено ознакомление работников СП с ЛНА по противодействию

	коррупции			прошедших обучение, от запланированного количества – 100 %	коррупции (198 чел.)
2. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения					
2.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте Учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Системный администратор	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение информационной открытости и доступности об антикоррупционной деятельности Учреждения	На сайте Учреждения размещены: -План противодействия коррупции на 2016 – 2017 гг. - Приказ директора от 17.08.2016 № 01-10/275 «Об отдельных мерах по предупреждению и противодействию коррупции» - Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов - Уведомление о факте обращения в

					целях склонения к совершению коррупционных правонарушений
2.2	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Учреждением, и придании гласности фактов коррупции в Учреждении	Заместитель директора по организационно-методической работе Юрисконсульт	Постоянно	Обеспечение публичности и открытости деятельности Учреждения в сфере противодействия коррупции. Количество размещенных в СМИ публикаций, статей антикоррупционной направленности	Фактов коррупции не было
3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг мер реализации антикоррупционной политики, коррупциогенных факторов и коррупции					
3.1	Осуществление мероприятий в СП и АУА, где есть коррупционные риски, направленных на минимизацию коррупционных рисков либо их устранение	Директор Руководители СП	Постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений либо их отсутствие	В СП проведены собрания с трудовыми коллективами о профилактике и противодействию коррупции

Директор

Семисынова Е.В
8 (34258)2-11-73



В.П. Мелюхина